



AGILNI VODJA / AGILE LEADER

Izobraževalni program za osvajanje veščin vodenja sodobnih organizacij. **Kako lahko kot vodja vpeljete ter spodbujate agilno delovanje vaše ekipe in organizacije?** Spoznajte tako temeljni koncept in miselnost, kot tudi čisto konkretne, v praksi preizkušene recepte!

OPIS

Agilnost predstavlja spremembo v miselnosti, ki organizaciji omogoča hitrejšo odzivanje na zunanje spremembe, večjo odpornost, prilagodljivost, osredotočenost na potrebe strank ter s tem večjo konkurenčnost.

Potreba po hitrosti in prožnosti je vse večja, svet dela se spreminja. Sodobni agilni izzivi tako od vodij zahtevajo, da sprejmete drugačen, **naprednejši način dela** – za to pa potrebujete **spremenjene procese, strukture, kompetence, instrumente**, predvsem **pa nov način mišljenja in obnašanja**.

Statistike so zgovorne:

- Agilnim podjetjem **rastejo prihodki 37 % hitreje** kot neagilnim podjetjem. (vir: Massachusetts Institute of Technology – MIT)
- Agilna podjetja ustvarjajo **30 % višje dobičke** kot neagilna podjetja. (vir: MIT)
- **Prihranki stroškov** zaradi izboljšane poslovne agilnosti se gibljejo okrog **20 - 30 %** (vir: McKinsey)
- **Več kot 25 % vodij** pravi, da je njihova organizacija **manj konkurenčna, ker ni dovolj agilna**, da bi lahko predvidela fundamentalne premike na trgu (vir: Economist Intelligence Unit)
- **85 % služb**, ki jih bodo današnji študenti opravljali leta 2030, **trenutno še ne obstaja**. (vir: Institute for the Future – IFTF)
- **81 % organizacij** je v zadnjih treh letih **začelo svojo agilno preobrazbo**. (vir: KPMG)

Pridružite se nam na interaktivnem izobraževalnem programu, kjer boste se naučili vpeljati agilne principe v svoje delovne sredine.

Kaj boste pridobili z izobraževanjem?

- Poznali boste **9 principov agilnega vodenja** ter jih enostavno **vpeljali v prakso**
- Delovanje timov boste podprli s postavljanjem **modernih timskih ciljev (OKR - Objective&Key Results)**
- Uspešno se boste **izognili 10 razlogom za neuspeh** agilne transformacije
- Poznali boste **agilna orodja** in vedeli, **katera kako uporabiti**
- Kot vodja boste znali svoje **vodstvene pristope uspešno prilagajati** VUCA svetu
- Vpeljati boste znali **ukrepe z minimalno finančnega vložka in maksimalnim izplnom**
- S pomočjo koncepta »feel, know, do« boste zgradili **močno interno komunikacijo**
- Zmeriti (in dvigniti!) boste znali **klimo v podjetju**
- Z visoko stopnjo **psihološke varnosti** boste izgradili **produktivne, kreativne in lojalne ekipe**

Predavateljici

Maja Majstorović Hajduković

Strokovnjakinja na področju kadrovskih procesov in transformacije organizacijske kulture. Ima več kot 17 let izkušenj v različnih kadrovskih vlogah v mednarodnih in slovenskih podjetjih ter v svojem kadrovsko svetovalnem podjetju www.agilepeople.si.

mag. Alenka Erker Lozinšek, MBA

S kadri se ukvarja že 20 let, najprej dobrih 15 let v bančništvu, nato v energetiki. Delovala je na različnih funkcijah – od strokovnjaka za kadre, vodje kadrovskega oddelka, direktorice sektorja za razvoj, direktorice za organizacijo in poslovne procese, do današnje funkcije, ko vodi področje upravljanja človeških virov v skupini Holding Slovenske elektrarne.

Komu priporočamo udeležbo?

Izobraževanje je namenjeno vsem vodjem, ki si želijo nadaljnjega profesionalnega razvoja tako na osebnem nivoju kot na nivoju organizacije, v kateri delajo. Program vas bo obogatil za nove poglede, ideje in sodobna znanja, ki jih boste lahko prenašali v svoje delovne sredine.

Kaj o izobraževanju pravijo udeleženci?

»Zanimiv program, predstavljen na enostaven in razumljiv način. Podane so bile nove ideje za izboljšave, tako za osebno kot profesionalno rast.«

Vojko Vidovič, vodja projektov, Deuter Engineering

»Še posebej sem bil zadovoljen s konceptom – prepletanjem teorije in praktičnih primerov, in z jasnostjo predstavitve.«

Robert Novak, direktor nadomestnih delov, Summit Motors

»Odlična praktična delavnica!«

Udeleženec delavnice

Vsebina izobraževanja

07.06.2023 -

Online delavnica v živo: Agilnost v vodenju – ena top vodstvenih veščin tega stoletja

Trajanje: 9.00–13.15

Lokacija: online v živo (Zoom)

Predavateljica: Maja Majstorović Hajduković

- Zakaj je potrebno spremeniti strategijo in delovanje ljudi v podjetju – v spreminjajočem se VUCA svetu?
- Kako pri zaposlenih znova prebuditi radovednost, igrivost, preseči silosno delovanje ter spodbuditi sodelovalen odnos?
- Agilni pristopi in principi dela v organizacijah
- Kaj je agilno vodenje in kako se razlikuje od drugih oblik vodenja?
- 9 Principov agilnega vodenja
- Kako lahko podpremo delovanje timov s postavljanjem modernih timskih ciljev (OKR – Objective&Key Results)
- 10 razlogov zakaj agilne transformacije organizacij ne uspejo in kako vodje lahko spremenijo ta trend?
- Zakaj je pomembno ustvarjati psihološko varno okolje v organizacijah? Kako v času globokih disrupcij ohranjati psihološko varnost zaposlenih?

15.06.2023 -

Delavnica na lokaciji: Dobre prakse uvajanja agilnosti ter dvigovanja zavzetosti zaposlenih

Trajanje: 9.00–13.15

Lokacija: Tehnološki park Ljubljana

Predavateljica: Alenka Erker Lozinšek

- Agilnost, Design Thinking, Kanban... za laike. Kaj lahko uporabite?
- Gverilske metode z minimalnim budgetom in maksimalnim učinkom
- Vloga in naloge vodje, kakšen je moj vpliv?
- 4 ključne stvari, pomembne za uspešno ciljno vodenje
- Moč internega komuniciranja (koncept feel, know, do)
- Merjenje (in dvigovanje) klime v podjetju
- Specifike vodenje v velikih sistemih
- Praktični nasveti, recepti, triki, ideje – iz prakse za prakso

16.06.2023 -

Gradivo: Aduiti iz rokava – praktični vzorci za takojšnjo uporabo

Avtorica: Alenka Erker Lozinšek

Kratki in uporabni recepti, kaj lahko kot vodja storite že jutri:

- Na področju zaposlovanja
- Na področju izobraževanja
- Na področju kreativnosti
- Na področju zavzetosti in motivacije

16.06.2023 -

Portal: Vodenje.si

Dostop do portala: Vodenje.si – spletni portal za sodobne vodje

22.06.2023 -

Zaključno preverjanje znanja in zaključek programa

Zaključni test in prejem certifikata o uspešno opravljenem izobraževanju

Kaj izobraževanje vključuje?

- Delavnica online v živo: **Agilnost v vodenju - ena top vodstvenih veščin tega stoletja**
- Delavnica na lokaciji: **Dobre prakse uvajanja agilnosti ter dvigovanja zavzetosti zaposlenih**
- Online študijsko gradivo: **Aduiti iz rokava - praktični vzorci za takojšnjo uporabo**
- Dostop do portala: **Vodenje.si - spletni portal za sodobne**
- Dostop do **spletne učilnice**, kjer se nahajajo vsi materiali in posnetki delavnic
- **Odgovore** na vaša konkretna vprašanja v času delavnic
- **Certifikat**: Agilni vodja / Agile leader

Kaj vam zagotovimo še dodatno?

Interaktivnost in komunikacija

Zaradi omejenega števila udeležencev delavnice omogočajo učinkovitejše delo, odprto komunikacijo s predavateljico in izmenjavo izkušenj ter primerov. Poudarek je na praktičnem strokovnem usposabljanju.

Odgovori na vprašanja

Podrobno se boste spoznali s posameznimi tematikami in pridobili odgovore na vprašanja, ki se vam porajajo v praksi.

Delavnice

Za vsako delavnico boste prejeli tudi pripadajoče seminarsko gradivo. Obe delavnici bosta potekali v živo na lokaciji.

Dodatno študijsko gradivo

Praktično pisno gradivo, namenjeno samostojnemu študiju, vam omogoča poglobitev in razširitev znanja – predelate ga lahko kadarkoli in kjerkoli vam to ustreza.

Opomba: Datum prejema študijskega gradiva je informativne narave – vsebine lahko predelate v svojem času.

Portal Vodenje.si

Omogočamo vam brezplačni 6-mesečni dostop do spletne platforme za direktorje in vodje. Dostopne podatke boste prejeli v posebnem elektronskem sporočilu na vaš elektronski naslov.

Spletna učilnica in zaključek izobraževanja

Komunikacija poteka preko spletne učilnice, kjer imate zbrana vsa gradiva in obvestila. V učilnici opravite tudi kratek zaključni test, na osnovi katerega prejmete certifikat »Agilni vodja /Agile leader« v slovenskem in angleškem jeziku.

Opomba: K zaključnemu testu lahko pristopite, ko vam to čas dopušča (ni vezano na dan in uro).

Pridobite certifikat

Kot potrdilo o uspešno zaključenem izobraževanju prejmete certifikat Forum Akademije »Agilni vodja /Agile leader« v slovenskem in angleškem jeziku.

Potek izobraževanja in spletna učilnica

Potek izobraževanja

- Program je zasnovan interaktivno, tako, da udeleženci aktivno sodelujejo, postavljajo vprašanja in izmenjujejo izkušnje.
- Delavnice trajajo okvirno 5 pedagoških ur. Podrobno se boste spoznali s tematiko in odgovorili na vprašanja, ki se vam porajajo v praksi. Na vsaki delavnici boste prejeli tudi pripadajoče seminarsko gradivo.
- Dostop do portala Vodenje.si se nahaja v spletni učilnici. Dostopne podatke boste prejeli v posebnem elektronskem sporočilu na vaš elektronski naslov. Vabimo vas, da ga redno spremljate, saj vsebuje aktualne novice, strokovne članke, koristne odgovore na vprašanje, neposredno uporabne dokumente in druge za vodjo koristne vsebine.
- Spletna učilnica je vaš vir vseh informacij o poteku izobraževalnega programa, zato predlagamo, da jo redno obiskujete. V spletni učilnici se nahajajo obvestila, urniki in gradiva izobraževalnega programa. Dostop do spletne učilnice boste imeli omogočen še šest mesecev od zaključka izobraževalnega programa.
- Ob koncu programa vas čaka še reševanje testa, ki ga boste prav tako našli v spletni učilnici po koncu zadnje delavnice.

Delo v spletni učilnici ter dostop kjerkoli in kadarkoli

- Izobraževanje bo podprto s spletno učilnico, ki je vaš vir vseh informacij o poteku izobraževalnega programa.
- V spletni učilnici se nahajajo obvestila, urniki in gradiva izobraževalnega programa. Zato predlagamo, da jo redno obiskujete.
- Do spletne učilnice lahko dostopate kadarkoli preko svojega računalnika ali mobilnih naprav.
- Dostop do spletne učilnice boste prejeli po elektronski pošti, nekaj dni pred pričetkom izobraževanj.
- Priporočamo vam, da nam ob prijavi posredujete vašo aktualno GSM številko za namene nujnih sporočil.

IN-HOUSE izobraževanje

Izobraževanje lahko izvedemo samo za vaše zaposlene na sedežu vašega podjetja.

[>> Pošljite povpraševanje](#)

AVTORJI

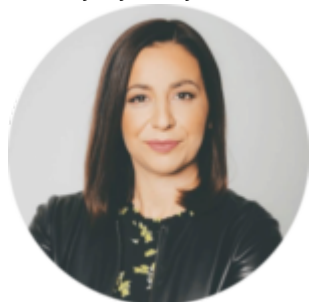
mag. Alenka Erker Lozinšek

Mag. Alenka Erker Lozinšek, MBA, se s kadri ukvarja že 20 let, najprej dobrih 15 let v bančništvu, nato v energetiki. Delovala je na različnih funkcijah – od strokovnjaka za kadre, vodje kadrovskega oddelka, direktorice sektorja za razvoj, direktorice za organizacijo in poslovne procese, do današnje funkcije, ko vodi področje upravljanja človeških virov v skupini Holding Slovenske elektrarne. V okviru svojega dela pokriva razvoj organizacije ter cel spekter kadrovskih aktivnosti - zaposlovanje, razvoj in upravljanje delovne uspešnosti, plačni sistem in sistem nagrajevanja, interno komuniciranje in organizacijsko klimo, sodelovanje z delavskimi predstavništvi ter še kaj. Pri svojem delu stremi k razvoju kadrovske stroke, vpeljuje novih pristopov ter povezovanju znanja in izkušenj z različnih področij. Je strastna bralka in raziskovalka, z veseljem in velikim zanosom pa nove metode in pristope vpeljuje v vsakodnevno prakso. Njen moto je »znanje se množi, če se deli« in tako tudi sama deluje. Svoje znanje in bogate izkušnje deli s sodelavkami in sodelavci, pa tudi širše na različnih strokovnih srečanjih in seminarjih.

Maja Majstorović Hajduković



Maja Majstorović Hajduković je strokovnjakinja na področju kadrovskih procesov in transformacije organizacijske kulture. Ima več kot 17 let izkušenj v različnih kadrovskih vlogah v mednarodnih in slovenskih podjetjih ter v svojem kadrovsko svetovalnem podjetju [Agile People Slovenia](#). Majina strast je pomagati vodjem in kadrovskim ekipam do zmage s spremembami - krepitvijo moči v digitalnem času z močnimi ekipami, osredotočenim vodstvom in inovativnim HR. Ker ima HR priložnost voditi organizacijsko spremembo v podjetju, se moramo osredotočiti na ustvarjanje boljših delovnih mest z razvojem posameznikov in multifunkcijskih timov.



SPLOŠNI POGOJI

IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI Z ONLINE IZDAJO PRIROČNIKA ALI PORTALOM

Po potrditvi izvedbe boste prejeli predračun, ki ga je treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo programa. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. V primeru predvidenega izobraževanja na lokaciji si pridržujemo pravico do izvedbe v online obliki. Pridržujemo si pravico do odpovedi – v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti.

Ob začetku izobraževalnega programa pridobite dostop do online priročnika ali portala z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju treh mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša za obdobje enega leta. V primeru, da te storitve v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi ob koncu obdobja dostop preneha. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. S prijavo na izobraževanje sprejemate ta določila in splošne pogoje.