



PRENEHANJE POGODBE O ZAPOSLOTVI V JAVNEM SEKTORJU, S POUDARKOM NA VODENJU POSTOPKA ODPOVEDI POGODBE O ZAPOSLOTVI

Natančno predstavljene in razložene pravne podlage za prenehanje pogodbe o zaposlitvi v javnem sektorju in posebej izpostavljene posebnosti vodenja postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

OPIS

Izkoristite konkretne rešitve in praktične napotke, ki vam jih bo predstavila strokovnjakinja:

Mojca Ramšak Pešec, univerzitetna diplomirana pravnica **z opravljenim pravniškim državnim izpitom**, ki ima **več kot 23 let delovnih izkušenj** v javni upravi, strokovnjakinja na področju organizacije državne uprave, uslužbenskega sistema in delovnih razmerij ter plačnega sistema javnega sektorja, vrsto let pa tudi **sodnica porotnica na Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani**.

5 KLJUČNIH KORISTI ZA UDELEŽENCE:

- Udeležencem praktičnega seminarja bodo natančno predstavljene in razložene **pravne podlage** za prenehanje pogodbe o zaposlitvi v javnem sektorju.
- Posebej bodo izpostavljene **posebnosti vodenja postopka odpoved pogodbe o zaposlitvi v primeru, da gre za delodajalca, ki je državni organ ali občina**.
- Predstavljena bo **tudi najnovejša sodna praksa glede različnih načinov prenehanja delovnega razmerja v javnem sektorju**.
- Udeleženci bodo prejeli tudi **odgovore na njihova vprašanja ali primere iz njihove prakse**.
- Udeleženci prejmejo tudi **vzorke akta v postopku redne odpoved pogodbe o zaposlitvi** in v postopku izredne odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Vprašanja nam lahko pošljete že pred pričetkom seminarja na naslov: branka.gorjup@forum-media.si

PROGRAM PRAKTIČNEGA SEMINARJA:

- Načini prenehanja pogodbe o zaposlitvi in opozorila na posebnosti v javnem sektorju
- Posebnosti prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas
- Obveznosti pri sporazumnem prenehanju pogodbe o zaposlitvi
- Pravilen postopek vodenja postopka prenehanja pogodbe o zaposlitvi v javnem sektorju
- Vodenje postopka redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi in obveznosti delodajalca v teh postopkih
- Vodenje postopka izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi in obveznosti delodajalca v teh postopkih
- Kdaj preneha pogodba o zaposlitvi v javnem sektorju po samem zakonu
- Ali tudi v javnem sektorju lahko preneha pogodba o zaposlitvi po samem zakonu
- Varovane kategorije zaposlenih v postopkih odpovedi pogodbe o zaposlitvi
- Uveljavljanje pravnega varstva v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi
- Odpovedni roki pri različnih vrstah odpovedi pogodbe o zaposlitvi
- Pravica do odpravnine pri prenehanju pogodbe o zaposlitvi v javnem sektor.

IN-HOUSE izobraževanje

Izobraževanje lahko izvedemo samo za vaše zaposlene na sedežu vašega podjetja.

[>> Pošljite povpraševanje](#)

SPLOŠNI POGOJI

Po potrditvi izvedbe boste prejeli predračun, ki ga je treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo seminarja. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča najkasneje tri delovne dni pred izvedbo seminarja. Udeleženci, ki po tem roku prekličejo udeležbo ali se seminarja ne udeležijo, niso upravičeni do povrnitve kotizacije oz. so dolžni poravnati celotno kotizacijo. Lahko pa na seminar pošljejo drugega udeleženca. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. V primeru predvidenega seminarja na lokaciji si pridržujemo pravico do izvedbe v online obliki. Pridržujemo si pravico do odpovedi seminarja – v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. S prijavo sprejemate ta določila in splošne pogoje.