

RAZVOJNI POGOVOR S SODELAVCEM

Zagotovite si **hitro in enostavno pripravo na razvojne pogovore** s prijavo na e-izobraževanje **v spletni učilnici Forum Akademije.**

OPIS

Zakaj je razvojni pogovor med vodjem in zaposlenimi tako pomemben?

Razvojni pogovori (letni ali medletni) so **pomembno sredstvo za doseganje zastavljenih ciljev in usmerjanje zaposlenih** pri uresničevanju skupne vizije organizacije. Je hkrati priložnost za odkrit in strukturiran dialog med vodjo in sodelavcem ter predstavlja **osnovo za načrtovanje nadaljnjega razvoja, izobraževanja in poklicne poti,** pa tudi **za ocenjevanje uspešnosti zaposlenih**.

Zagotovite si **hitro in enostavno pripravo na razvojne pogovore** s prijavo na e-izobraževanje **v spletni učilnici Forum Akademije.**

S pomočjo e-seminarja boste končno izkoristili vse prednosti razvojnih pogovorov in:

- določili jasne cilje in objektivno ocenili realizacijo zastavljenih ciljev,
- strukturirano identificirali in presodili potencial zaposlenih,
- zbrali ideje in podatke za izdelavo letnega načrta,
- izdelali načrt izobraževanj na podlagi realnih potreb,
- vzpostavili učinkovito dvosmerno komunikacijo s sodelavci.

E-seminar poteka v spletni učilnici in obsega dve lekciji:

- 1. lekcija: **Kako se pripraviti na pogovor s sodelavcem?**
- 2. lekcija: **Izvedba pogovora in aktivnosti po izvedenem pogovoru**
- **+ potrebni obrazci za izvedbo razvojnega pogovora**

Kako do znanja v spletni učilnici?

Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Do vsebin boste dostopali preko spletne učilnice, ki vam zagotavlja:

- **prilagojene vsebine**, ki omogočajo hitrejšo in učinkovitejšo osvojitev znanja,
- **sprotno preverjanje znanja** za popolno razumevanje vsebin,
- **potrebne obrazce za pripravo, izvedbo in evalvacijo pogovorov,**
- po zaključku prejmete **potrdilo o uspešno opravljenem e-izobraževanju.**

Takšen način e-izobraževanja vam omogoča, da boste znanje osvojili hitro, udobno, brez odhoda z delovnega mesta in tudi kasneje imeli strokovne podlage in nasvete takoj pri roki.

Čas in kraj učenja izbirate sami!

Sami odločate o času, ki ga boste namenili e-izobraževanju – brez potnih stroškov in kjer vam najbolj ustreza!

Prednosti učenja preko spletne učilnice:

- **Znižuje stroške izobraževanja** (predavatelj, prevoz, prostor)
- **Neomejen dostop do vsebin** (ažurno posodabljanje, dopolnjevanje)
- **Sprotno preverjanje znanja** (po vsaki lekciji preizkus znanja)
- **Nadzor nad potekom izobraževanja**
- **Dokazano višja stopnja pomnjenja** (tudi do 60 % višja kot pri klasičnem učenju)

Vsebina

1. LEKCIJA: KAKO SE PRIPRAVITI NA POGOVOR S SODELAVCI

- Trendi na področju letnih/razvojnih pogovorov
- Zakaj sploh izvajati pogovore s sodelavci?
- Določitev vsebin letnega pogovora.
- Usklajevanje pričakovanj vodje in sodelavca.
- Predpriprava: spremljanje kritičnih in izjemnih dogodkov.
- Pregled realizacije ciljev.
- Razvitost kompetenc
- Karierni razvoj,
- Priprava na pogovor glede na tip sogovornika,
- Priprava na pogovor s težavnim / problematičnim sodelavcem,
- Najpogostejše pasti

2. LEKCIJA: IZVEDBA RAZVOJNEGA POGOVORA IN AKTIVNOSTI PO LETNEM POGOVORU

- Vzpostavitev dobrega vzdušja: kako začeti,
- Izvedbo pogovora prilagodite sodelavcu: tipi sogovornikov in način izvedbe pogovora glede na tip
- Kako postavljati motivirajoče cilje,
- Najpogostejše napake in pasti pri izvedbi,
- Aktivnosti po izvedenem pogovoru: letni plan, načrt izobraževanja.

VZORCI ZA TAKOJŠNJO UPORABO

- Ključna vprašanja pred izvedbo
- Vabilo na pogovor
- Obrazec za izvedbo razvojnega pogovora
- Preglednica izstopajočih dogodkov
- Postavljanje ciljev

Preverite še ostala izobraževanja s področja Menedžment. Pomagala vam bodo razjasniti številne dileme iz prakse.

AVTORJI

mag. Suzana Ester Car



mag. Suzana Ester Car, svetovalka in trenerka, ki verjame, da so odnosi ključ do naše sreče in uspeha, zato se v zadnjem času največ posveča učinkovitem komuniciranju, vodenju in motiviranju posameznikov ter skupin. Najboljše zahteva tako od sebe kot od udeležencev svojih delavnic in je prepričana v možnost nenehnih izboljšav in doseganja višjih standardov – tako na področju osebnega razvoja kot na ravni organizacij. S kadrovskim managementom se je pričela ukvarjati leta 2000 v večnacionalnem podjetju Procter&Gamble. Pet let je bila pomočnica direktorja s področja razvoja ljudi na Kliniki Golnik. Kot samostojna svetovalka s podjetji in organizacijami sodeluje pri vpeljavi orodij kadrovskega managementa in usposabljanju vodij za samostojno in učinkovito uporabo vpeljanih orodij pri podjetju StepUP3. Pri implementaciji izhaja iz potreb in organizacjske kulture podjetij ter vključuje zaposlene v vse faze implementacije. *“Zadnji dve leti sta korenito spremenili tudi naš pogled na delo in odnos do “službe” – ter hitro odprli vrata drugačnim oblikam dela. Svetu smo dovolili vpogled v svojo domačo pisarno ali celo v svojo dnevno sobo. Nekatere organizacije so se novim razmeram odlično prilagodile in pobirajo smetano. Jo boste tudi vi?”*

SPLOŠNI POGOJI

Dostopne podatke za e-izobraževanje boste prejeli na vaš elektronski poštni naslov. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. S prijavo sprejemate ta določila in splošne pogoje.