



VODENJE MOŠKIH TIMOV

OPIS

Moški svoje mnenje izražajo drugače kot ženske, cenijo druge stvari in tudi nezadovoljstvo sprožijo drugačni dejavniki. Ključno je, da kot vodja prepoznate znake in jih ustrezno usmerjate!

Kot vodja ste ravno tako soočeni z dilemami, kako:

- obvladovati težavne sodelavce in člane ekipe,
- komunicirati z milenijci, kako jih motivirati,
- spodbujati introvertirane, analitične, zadržane sodelavce,
- umiriti spore, ki lahko tlijo zaradi trka močnih osebnosti in rušijo učinkovitost ekipe,
- opredeliti sprejemljivo ali zaželeno vedenje,
- premostiti preskok iz sodelavca v vodjo,
- se uveljaviti kot mlajši vodja ali celo ženska v moškem kolektivu...

Da dobite odgovore na zgornja in številna druga vprašanja, vas vabimo na praktično delavnico.

Delavnice se morate udeležiti, če želite izvedeti:

- katere **značilnosti organizacijske kulture moških kolektivov** so pomembne za vas kot vodjo,
- kako **voditi in motivirati moške kolektive** – **nasveti za moške vodje** in **nasveti za ženske vodje**,
- na kaj morate biti pozorni, **če ste mlad strokovnjak in nastopate vlogo vodje**,
- katere so **4 stopnje preskoka iz strokovnjaka do vodje strokovnjakov**,
- kako **obvladovati težavne moške profile**,
- kaj se spremeni, **ko v moški kolektiv vstopi ženska** ...

Še posebej:

- kako voditi novodobne moške – **vodenje mladih ekip milenijcev**,
- kako **uravnavati prednosti in pomanjkljivosti tehničnih strok**, ter v čem se razlikujejo IT-jevc, strojniki, elektrotehniki ...

Kratek pregled vsebine:

- 4 glavne značilnosti organizacijske kulture moških kolektivov
- specifičnosti moških ekip in v čem se razlikujejo od ženskih
- določanje pravil, moška dominacija in toleranca za agresivnost
- kako voditi in motivirati moške kolektive – nasveti za moške vodje in nasveti za ženske vodje
- kako uravnavati prednosti in pomanjkljivosti tehničnih strok
- razlike med IT-jevc, strojniki, elektrotehniki, ... in kako z njimi
- na kaj mora biti pozoren mladi strokovnjak, ko nastopi vlogo vodje
- 4 stopnje preskoka iz strokovnjaka do vodje strokovnjakov
- novodobni moški – vodenje mladih ekip milenijcev
- težavni moški profili in kako z njimi
- kaj se spremeni, ko v moški kolektiv vstopi ženska

AVTORJI

mag. Franka Bertoncelj



Magistra psiholoških znanosti z večletnimi izkušnjami na področju organizacijske psihologije kot svetovalka za izbor, razvoj in izobraževanje zaposlenih. Vodi svetovalno - izobraževalne delavnice in treninge na področju vodenja in motiviranja zaposlenih, vodenja problematičnih sodelavcev, profesionalnega poslovnega komuniciranja, komuniciranja s težavnimi sogovorniki, reševanja konfliktov in problemov pri delu, veščin prodaje, upravljanja s časom, grajenja timov, čustvene inteligentnosti, asertivnosti ter poslovnim image-om. Izvaja psihološko profiliranje v namene kadrovske selekcije, rekrutacije in kariernega svetovanja. S podjetji in organizacijami sodeluje pri izvedbi organizacijskih in tržnih raziskav. Ukvarja pa se tudi s coachingom za zaposlene ter individualnim psihološkim svetovanjem za posameznike. Dela pretežno po metodah transakcijske analize in vedenjsko kognitivnega pristopa, svoje znanje pa nadgrajuje z novimi principi pozitivne psihologije.