



VODENJE ŽENSKEGA TIMA

En večjih izzivov vodenje je adaptacija svojega vodstvenega stila na ekipo.

Datum: 24.5.2024

OPIS

Kako uporabiti specifike (pretežno) ženskih timov za doseganje izjemnih rezultatov ter ustvarjanje kulture zaveznitva in podpore?

En večjih izzivov vodenje je adaptacija svojega vodstvenega stila na ekipo. Ni namreč univerzalnega recepta... starejši zaposleni se praviloma odzivajo drugače kot mlajši, tehnični kader drugače kot družboslovni, moški drugače kot ženske...

Prav slednje – vodenje ženskega tima – so lahko neverjeten **vir medsebojne podpore in zaveznitva**, ter **steber uspeha** v spremenljivem poslovnem okolju, ki terja **dosti prilagajanja, multitaskinga in povezovalnega razmišljanja** - seveda **le v primeru, če vodja razume specifike** ženskih timov, ter jih zna po eni strani spodbujati, po drugi pa obvladovati potencialne težave, ki lahko tipično nastanejo.

Komu je delavnica namenjena - Vodenje ženskega tima?

Vodjem (pretežno) ženskih timov – tako moškim kot ženskam ki:

- čutijo, da delovanje njihove ženske ekipe ni optimalno,
- želijo lažje ohraniti pozitivno, povezovalno vzdušje v ekipi,
- si želijo dodatno znanje in podporo pri vodenju ženske ekipe za doseganje maksimalnih rezultatov!

Na delavnici boste iz zelo praktičnega zornega kota izvedeli:

- kaj so glavne **razlike med ženskim in moškim načinom vodenja** – prednosti in pomanjkljivosti,
- kaj so glavne **razlike med moškimi in ženskimi timi**,
- **kaj so glavni vzroki konfliktov** v ženskih timih – in kako jih **obvladovati**,
- kako upravljati s **toksičnimi ženskimi profili**,
- kako zagotoviti **zadovoljstvo in motiviranost**,
- **kako voditi žensko ekipo**: nasveti za moške vodje + nasveti za ženske vodje,

Vsebina vodenje ženskega tima:

- Zahtevne delovne razmere: potreba po izgradnji odnosov v ekipi
- Glavne razlike med ženskim in moškim načinom vodenja – prednosti in pomanjkljivosti
- Kdo si koga želi za vodjo
- Glavne razlike med moškimi in ženskimi timi
- Kako voditi žensko ekipo:
 - Nasveti za moške vodje
 - Nasveti za ženske vodje

- Toksični ženski profili in kako jih upravljati
- Glavni vzroki konfliktov v ženskih timih
- Skrivnosti ženske motivacije: dejavniki zadovoljstva ali kaj osrečuje ženske

POSEBNA PONUDBA:

Udeleženci delavnice lahko postanete naročniki portala VODENJE.SI po 20% nižji ceni!

Vodenje.si je spletni portal za sodobne vodje. Omogoča vam:

- Dostop do strokovnih vsebin s področja vodenja in poslovanja
- Praktičnih dokumentov/vzorcev za lastno uporabo
- Obveščanja o novostih, zakonodajnih spremembah, priložnostih
- Možnost brezplačnega postavljanja vprašanj strokovnjakom
- 10% popust na vsa izobraževanja s področja vodenja
- **DODATNO: Brezplačna udeležba 2 vodstvenih delavnic!**

Mnenja udeležencev preteklih izvedb:

- *»Delavnica je bila zanimiva in tudi zabavna. Dobro je slišati različne vidike vodenja in kako ravnati z različnimi ljudmi. Vedno se je potrebno vprašati, kakšen sem kot vodja in taka predavanja k temu tudi pripomorejo.«*
Meta Velkavrh, direktorica računovodstva, SKB d.d.
- *»Všeč mi je bila konkretnost in koncentriranost vsebine.«*
Neža Pajnič, vodja programa E+, CMEPIUS
- *»Vse mi je bilo zelo všeč. Predavateljica je bila odlična! Všeč mi je bilo, da je podala veliko praktičnih napotkov za vodenje tima.«*
Katja Čop, bibliotekarka, KOKR
- *»Zanimiva tema, ker se dotika specifičnega segmenta vodenja – žensk – z moškega in ženskega vidika. Posebej dobri so primeri, kako v praksi odreagirati npr. na toksične posameznice.«*
Slavica Oblak, direktorica nabave, Tobačna grosist d.o.o.
- *»Celovita delavnica!«*
Ines Rižišnik, kadrovnica, Rižišnik Perc d.o.o.
- *»Delavnica je bila dobro pripravljena, prepričali so me praktični primeri in direktni odgovori.«*
Brigita Knehtl, direktor sektorja pokojninska zavarovanja, Sava pokojninska d.d.
- *»Bučno, zanimivo, svetovalno, primerjalno.«*
Tomaž Plestenjak, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za elektrotehniko
- *»Veliko praktičnih primerov!«*
Darinka Kamenšek, direktorica, ABC revizija d.o.o.
- *»Delavnica je bila zanimiva, pridobila sem dodatne ideje!«*
Tadeja Buzeti Nagode, vodja tima TRR, Addiko Bank d.d.
- *»Praktični primeri, primerjava obeh spolov, aktualna problematika – razlika v razmišljanju!«*
Saša Merslavič, vodja kontaktnega centra, Triglav svetovanje
- *»Dobri primeri iz prakse. Dober prikaz tematike, aktivno sodelovanje s poslušalci.«*
Martina Anderlič, vodja projektov, Tiko Pro d.o.o.
- *»Zadovoljna sem bila s praktičnimi primeri in možnostjo komunikacije s predavateljem.«*
Leonida Polajnar, direktorica, Območna obrtno podjetniška zbornica Maribor
- *»Zadovoljna sem bila s pristno predstavitvijo, dosti primeri (obdelava in njihovo reševanje), s prisrčnostjo.«*
Darja Kotarščak, direktor financ in računovodstva, Sava pokojninska d.d.
- *»Dobro izbrana tema, zelo dobro predavana vsebina, zelo potrebna za vsestransko uspešno delo organizacij.«*
Teo Hrvoje Oršanic, direktor, Zavod RS za varstvo narave
- *»Posebej zadovoljna sem bila z delom v skupini in ženskim vidikom vodenja.«*
Sonja Burazin, namestnica direktorja, Rižišnik Perc d.o.o.
- *»Všeč mi je bilo vključevanje, ponovitev in primerjanje določenih tem, vsebin v samem predavanju.«*
Jožica Lazar, direktorica Icra d.o.o.
- *»Delavnica je zelo zanimiva. Posebej zadovoljna sem z napotki, kako razumeti in izboljšati odnose v ženskem*

kolektivu!«

Mojca Garantini, vodja knjižnice, Univerza v Mariboru, Filozofska fakulteta

- »Praktični vidik, vprašanja, posredovanje odgovorov na konkretna vprašanja udeležencev, predstavitev razlik med moškimi in ženskami.«

Iris Žlenko, vodja klicnega centra, TBS team 24 d.o.o.

Preverite še ostala izobraževanja s področja Menedžment. Pomagala vam bodo razjasniti številne dileme iz prakse.

IN-HOUSE izobraževanje

Izobraževanje lahko izvedemo samo za vaše zaposlene na sedežu vašega podjetja.

[>> Pošljite povpraševanje](#)

AVTORJI

mag. Franka Bertoncelj



Magistra psiholoških znanosti z večletnimi izkušnjami na področju organizacijske psihologije kot svetovalka za izbor, razvoj in izobraževanje zaposlenih. Vodi svetovalno - izobraževalne delavnice in treninge na področju vodenja in motiviranja zaposlenih, vodenja problematičnih sodelavcev, profesionalnega poslovnega komuniciranja, komuniciranja s težavnimi sogovorniki, reševanja konfliktov in problemov pri delu, veščin prodaje, upravljanja s časom, grajenja timov, čustvene inteligentnosti, asertivnosti ter poslovnim image-om. Izvaja psihološko profiliranje v namene kadrovske selekcije, rekrutacije in kariernega svetovanja. S podjetji in organizacijami sodeluje pri izvedbi organizacijskih in tržnih raziskav. Ukvarja pa se tudi s coachingom za zaposlene ter individualnim psihološkim svetovanjem za posameznike. Dela pretežno po metodah transakcijske analize in vedenjsko kognitivnega pristopa, svoje znanje pa nadgrajuje z novimi principi pozitivne psihologije.

SPLOŠNI POGOJI

Po potrditvi izvedbe boste prejeli predračun, ki ga je treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo online seminarja. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča najkasneje tri delovne dni pred izvedbo online seminarja. Udeleženci, ki po tem roku prekličejo udeležbo ali se online

seminarja ne udeležijo, niso upravičeni do povrnitve kotizacije oz. so dolžni poravnati celotno kotizacijo. Lahko pa se online seminarja udeleži drugi udeleženec. Pridržujemo si pravico do odpovedi online seminarja – v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. S prijavo sprejemate ta določila in splošne pogoje.

POSEBNE UGODNOSTI

Posebne ugodnosti

- drugi udeleženec **10 % popusta,**
- tretji in nadaljnji udeleženci **20 % popusta,**
- 10 % popusta na strokovne priročnike in izobraževalne portale.

NE SPREGLEJTE: 20 % popust za mikropodjetja, fizične osebe in društva! Uporabite Kodo za popust: MICRO20

Navedeni popust se ne seštevava z drugimi popusti, razen s popustom za več udeležencev izobraževanj. Kodo uporabite v košarici ali jo pripišite.