

Z NASMEHOM NA DELO

Z NASMEHOM NA DELO

Strokovni posvet za dvig sreče na delovnem mestu – novodobno vodenje, spremenjena delovna mesta in psihološka varnost

OPIS

STROKOVNI POSVET ZA DVIG SREČE NA DELOVNEM MESTU

Z NASMEHOM NA DELO

NOVODOBNO VODENJE, SPREMENJENA DELOVNA MESTA IN PSIHOLOŠKA VARNOST

Oglejte si nekaj izjav s pretekle izvedbe

»Culture eats strategy for breakfast.« (Peter Drucker)

Organizacije z visokim nivojem organizacijske kulture, odlično komunikacijo in močnimi, povezanimi ekipami, se lažje spopadajo s poslovnimi izzivi in so pri tem bolj uspešne.

Zato se bomo na letošnjem strokovnem forumu posvetili prav **organizacijski kulturi**.

Zakaj si morate termin rezervirati še danes?

Na **strokovnem forumu** se bomo pogovarjali o tem:

- Kako **vzpostaviti** vrhunsko **organizacijsko kulturo**?
- **Kje začeti?** Kako jo dodatno izgraditi, negovati?
- Kaj vam bo v **bitki za talente omogočilo konkurenčnost**, pri strankah pa ugled?
- Kako doseči »**employee buy-in**« ko uvajate spremembe?
- Kakšne so **dobre prakse vrhunskih vodij** in njihovih ekip?

Stari načini delovanja in vodenja propadajo, **prehod na nove načine pa ni vedno enostaven**, zaradi česar številni vodje in organizacije odlašajo.

Pustite se navdihniti z uspešnimi zgodbami, s koristnimi napotki in z vrhunskimi dobrimi praksami!

Strokovne vsebine bodo izdatno podprte z **zelo konkretnimi first-hand izkušnjami in primeri iz slovenskega gospodarskega okolja** – da lažje

vidimo, kako te navidez »meglene« koncepte dejansko prenesti v prakso – in kakšne pozitivne učinke lahko pričakujemo!

KDO BO Z NAMI DELIL ZNANJE IN DOBRE PRAKSE:

Peter Baloh

Miha Lavtar

Ivo Bascarol

mag. Suzana Ester Car

Izkusite neverjetno moč pozitivnega delovnega okolja in zadovoljne
ekipe!
Ne odlašajte in si rezervirajte svoje mesto še danes!

Udeleženci strokovnega foruma imate možnost že **vnaprej zastaviti vprašanja** o
tematiki, ki se vam porajajo.
Pošljite nam jih na nada.bicman@forum-media.si.

Oglejte si nekaj izjav s pretekle izvedbe

Udeleženka dogodka: o lanskoletnem dogodku, vtisih ter win-win situaciji za vodstvo ter zaposlene

Iza Sia Login: o pomenu srečnih zaposlenih za podjetje in sporočilo vodjem, managerjem, ki se podajajo na to pot

mag. Suzana Ester Car: o lanskoletnem dogodku »Z nasmehoma na delo«, pomenu ter situaciji v Sloveniji

Program

Peter Baloh: partner in Chief Success Architect v podjetju Thriverse, dobitnik mednarodne nagrade CEO Today Europe Awards 2022 za področje coachinga vodij in ekip

»Kako se lotiš spremembe kulture?«

- Definiranje, merjenje in transformacija organizacijske kulture: Zakaj zdaj? Strateški cilji, izgorelost, zavzetost, produktivnost; Merjenje in zagotavljanje učinka (impact)
- First steps, next steps: Kako spremeniš organizacijsko kulturo, kje začneš? Strategije za ustvarjanje pozitivne organizacijske kulture, ključne odločitve, deležniki, možni izvedbeni pristopi, učinkovita komunikacija ...
- Kritični faktorji uspeha in najpogostejše pasti – izkušnje s terena: Kako sistematično nadgraditi organizacijsko kulturo; 3 usmeritve, ki jih lahko uporabite takoj!

Suzana Ester Car, strokovnjakinja za komunikacijo, vodenje in motiviranje, vodja projekta prve slovenske raziskave s področja organizacijske kulture

»Premagovanje odpora in ovir pri uvajanju sprememb«

- Zaposleni v obrambni poziciji: Upor kot racionalen odziv, preokvirjanje in iskanje smisla, tehnike za upravljanje in vodenje organizacijskih sprememb
- strategije za doseganje »employee buy-in«: ogrevanje zaposlenih za spremembe in sledenje skupni viziji
- Od strokovnih individualcev do povezanih ekip: premostitev razlik, upravljanje konfliktov, gradnja učinkovitih timov

Miha Lavtar, ustanovitelj in direktor podjetja Optiweb, ki je prvi v Sloveniji zaposlil menedžerko delovne sreče - Chief Happiness Officer

»Zakaj ljudje pridejo, in zakaj ostanejo«

- Prilagoditev na sodobne zahteve trga dela: spremembe vrednostnih sistemov ter zahteve dobrega kadra do delodajalcev, vodenje v »novem normalnem«
- Kako do ekipe vaših sanj: company branding in kadrovanje uspešnih podjetij, interna in eksterna komunikacija, ohranjanje konkurenčne prednosti na volatilnem trgu

- Primeri dobre prakse: praktični primeri iz resničnega sveta, s katerimi lahko vzpostavljate in ohranjate pozitivno, povezovalno in agilno organizacijsko kulturo

Ivo Boscarol, ustanovitelj in zaslužni predsednik Pipistrel, prejemnik priznanja za življenjsko delo na področju managementa 2022

»Resničen uspeh je tek na dolge proge«

(zaključni pogovor)

- Vodenje ljudi, motiviranje in ustvarjanje povezanih ekip
- Trajnost v podjetništvu: združevanje dveh tradicionalno nezdružljivih polov
- Ustvarjanje zmagovalne organizacijske kulture
- Naše dobre prakse

AVTORJI

Aljoša Bagola

Aljoša Bagola, eden najbolj priznanih in največkrat nagrajenih slovenskih oglaševalskih kreativnih direktorjev, izvrsten pripovedovalec zgodb, priljubljen predavatelj in kolumnist, avtor knjige Kako izgoreti, s katero prinaša iskreno izpoved o soočenju z izgorelostjo.

Luka Škrjanc



Luka Škrjanc je strokovnjak za Performance Management z večletnimi praktičnimi izkušnjami v slovenskih podjetjih in tujih korporacijah. Skrbi za implementacijo učinkovitih rešitev v prakso – za doseganje zastavljenih ciljev organizacije. Vodi transformacijske procese za organizacije in vodje, ki se soočajo z izzivi preoblikovanja svojih organizacij ali timov. Deluje kot svetovalec za visoki in srednji management. Na področju poslovnega svetovanja deluje že več kot 15 let, v različnih poslovnih panogah tako v Sloveniji, kot tudi v tujini. Njegovo delovanje temelji na lastnih izkušnjah, ki jih je pridobil z uspešnim vodenjem timov na različnih poslovnih področjih in nenehnim pridobivanjem znanj. Verjame v doseganje ciljev s prepletanjem različnih (primernih) izkušenj, zagotavljanjem ustrezne delovne klime (kulture), usmerjenim učenjem ter natančnim razvojem. Temeljno vodilo pri tem pa sta praktičnost in največja možna stopnja simplifikacije rešitev (common sense - zdrava pamet), kjer in če je to možno.

mag. Suzana Ester Car



mag. Suzana Ester Car, svetovalka in trenerka, ki verjame, da so odnosi ključ do naše sreče in uspeha, zato se v zadnjem času največ posveča učinkovitemu komuniciranju, vodenju in motiviranju posameznikov ter skupin. Najboljše zahteva tako od sebe kot od udeležencev svojih delavnic in je prepričana v možnost nenehnih izboljšav in doseganja višjih standardov – tako na področju osebnega razvoja kot na ravni organizacij. S kadrovskim managementom se je pričela ukvarjati leta 2000 v večnacionalnem podjetju Procter&Gamble. Pet let je bila pomočnica direktorja s področja razvoja ljudi na Kliniki Golnik. Kot samostojna svetovalka s podjetji in organizacijami sodeluje pri vpeljavi orodij kadrovskega managementa in usposabljanju vodij za samostojno in učinkovito uporabo vpeljanih orodij pri podjetju [StepUP3](#). Pri implementaciji izhaja iz potreb in organizacijske kulture podjetij ter vključuje zaposlene v vse faze implementacije. *“Zadnji dve leti sta korenito spremenili tudi naš pogled na delo in odnos do “službe” – ter hitro odprli vrata drugačnim oblikam dela. Svetu smo dovolili vpogled v svojo domačo pisarno ali celo v svojo dnevno sobo. Nekatere organizacije so se novim razmeram odlično prilagodile in pobirajo smetano. Jo boste tudi vi?”*

Maja Majstorović Hajduković



Maja Majstorović Hajduković je strokovnjakinja na področju kadrovskih procesov in transformacije organizacijske kulture. Ima več kot 17 let izkušenj v različnih kadrovskih vlogah v mednarodnih in slovenskih podjetjih ter v svojem kadrovsko svetovalnem podjetju [Agile People Slovenia](#). Majina strast je pomagati vodjem in kadrovskim ekipam do zmage s spremembami - krepitvijo moči v digitalnem času z močnimi ekipami, osredotočenim vodstvom in inovativnim HR. Ker ima HR priložnost voditi organizacijsko spremembo v podjetju, se moramo osredotočiti na ustvarjanje boljših delovnih mest z razvojem posameznikov in multifunkcijskih timov.



Tadej Pojbič

Inženir Logistike je 26 letne izkušnje nabiral v različnih podjetjih od referenta do člana uprave in direktorja podjetja. Od leta 2017 vodja Logistike v podjetju Kemofarmacija d.d. (McKesson group) in tudi od leta 2013 direktor podjetja OPTILOG d.o.o., deloval kot svetovalec za področje Oskrbovalnih verig, logistike, optimizacije ter prenove vseh vrst poslovnih procesov kot tudi avtomatizacije skladiščnih procesov. Istočasno tudi uradni svetovalec EBRD-ja. Od leta 2008-2013 Direktor logistike in kasneje izvršni direktor za Logistiko in Nabavo v Engrotuš d.d. Leta 2010 skupaj z ekipo zaključil avtomatizacijo logističnih procesov v centralnem skladišču Engrotuša d.d., kar še danes zagotavlja Engrotuš-u optimalne stroške na enoto pripravljenega in dostavljenega blaga, za kar je leta 2012 prejel nagrado Logist leta s strani Slovenskega Logističnega Združenja. Leta 2005-2008 postal direktor podjetja Maersk Logistics d.o.o. za celotno regijo Balkana, kjer je bil odgovoren za prodajo storitev in nadgradnjo logističnih procesov za obstoječe globalne stranke, pridobivanje novih, kot tudi podporna funkcija Maersk Line. Leta 2006 ustanovil Maersk Logistics d.o.o. na Hrvaškem za pokrivanje Hrvaškega in Bosanskega trga. 2007 zagotovil prve direktne zbirne linije za luko Koper iz 42 različnih luk na daljnem vzhodu. 2002-2005 v podjetju Maersk Adria, kot komercialni direktor za področje Slovenije, Hrvaške ter Bosne in Hercegovine, odgovoren za razvoj trgov in povezavo feeder ladij z matičnimi pristanišči. Poklicno pot začel 1993-2002 na Intereuropi d.d., Filiala Brnik, kjer je kot referent za avio pošiljke skrbel za prevzem in odpremo pošiljk. Leta 1996 napredoval v Filialo Ljubljana kot vodja izvoznega referata, samostojni organizator transporta in kasneje kot vodja Izvoznega oddelka.

SPLOŠNI POGOJI

Po potrditvi izvedbe boste prejeli predračun, ki ga je treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo online seminarja. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča najkasneje tri delovne dni pred izvedbo online seminarja. Udeleženci, ki po tem roku prekličejo udeležbo ali se online seminarja ne udeležijo, niso upravičeni do povrnitve kotizacije oz. so dolžni poravnati celotno kotizacijo. Lahko pa se online seminarja udeleži drugi udeleženec. Pridržujemo si pravico do odpovedi online seminarja – v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. S prijavo sprejemate ta določila in splošne pogoje.