



ZAGOTAVLJANJE PRAVICE DO ODKLOPA PO ZDR-1D

Top 3 prednosti praktičnega usposabljanja:

- 1) Celoviti pristop ureditve pravice do odklopa
- 2) Praktični napotki
- 3) Odgovori na vaša vprašanja

OPIS

KLJUČNE KORISTI SEMINARJA:

Predstavili bomo veljavno ureditev in **vse spremembe in novosti**, ki jih morate izvesti v tem letu:

- pravni vidik opredelitev pravice do odklopa,
- vloga kolektivnih pogodb pri opredelitvi podrobnejše definicije pravice do odklopa,
- identifikacija delodajalca in pravica do odklopa,
- postopek identifikacije izzivov in nabor pravih rešitev,
- aktualna pojasnila in praktični primeri.

Poleg tega boste v praksi takoj:

- uporabili **z zakonodajo in kolektivnimi pogodbami usklajene rešitve**,
- izvedeli, kakšne so **vaše obveznosti** in se izognili **nepotrebnim kršitvam** ter
- prejeli odgovore na **konkretna vprašanja iz prakse** – pošljite jih že vnaprej na naslov branka.gorjup@forum-

KAJ O IZOBRAŽEVANJU MENIJO UDELEŽENCI PREJŠNJE IZVEDBE?

S praktično podajo vsebine obravnavane pravice.

KadrovikMO Maribor

Odlično, izčrpno, strokovno in konkretno!

Valerija Marenčepomočnica direktorja, GMI d.o.o.

Novela ZDR-1D je **dodatno opredelila definicijo pravice do odklopa** in s tem delodajalcem do prehodnega obdobja (16. 11. 2024) naložila obvezo, da to ustrezno uredijo in vzpostavijo v svoji organizaciji. Delodajalce, ki zaposlenim še ne zagotavljajo celovite pravice do odklopa, čaka velik zalogaj **procesnih in organizacijskih ukrepov za zakonito vzpostavitev te pravice**.

Predvsem je pomembno, da ne bodo delodajalci te pravice le zapisali, da bi zadostili zakonodaji, temveč je pomembna tudi izvedba v praksi.

Tako se delodajalcem že porajajo številna vprašanja:

- Kako celovito pristopiti k ureditvi pravice do odklopa?
- Katere ukrepe skladno z zahtevami ZDR-1D mora sprejeti delodajalec?
- Kako se soočiti z dejanskimi tveganji na področju spoštovanja pravice do odklopa?
- Katera področja je dodatno potrebno urediti s splošnimi akti organizacije?
- Katera tveganja pri opravljanju dela na domu so lahko povezana s pravico do odklopa?
- V katerih dejavnostih so izzivi zagotavljanja pravice do odklopa večji in kako jih obvladovati?

- In še več!

Da boste novosti ZDR-1D in pravico do odklopa pravilno in zakonito izvajali v praksi, smo za vas pripravili praktični online seminar:

KOMU JE SEMINAR NAMENJEN?

Seminar je namenjen kadrovikom, poslovnim sekretarjem, vodjem organizacijskih enot, direktorjem manjših in srednjih podjetij ter vsem tistim zaposlenim, ki skrbite za zakonito kadrovsko področje in uspešen HR.

PROGRAM SEMINARJA

Celoviti pristop ureditve pravice do odklopa

- Pravni vidik opredelitev pravice do odklopa
- Vloga kolektivnih pogodb pri opredelitvi podrobnejše definicije pravice do odklopa
- Katere ukrepe skladno z zahtevami ZDR-1D mora sprejeti delodajalec
- Delodajalci z velikimi in majhnimi izzivi
- Identifikacija delodajalca in pravica do odklopa.
- Postopek identifikacije izzivov in nabor pravih rešitev.
- Kako se soočiti z dejanskimi tveganji na področju spoštovanja pravice do odklopa
- Katera področja je dodatno potrebno urediti s splošnimi akti organizacije

- Katera tveganja pri opravljanju dela na domu so lahko povezana s pravico do odklopa
- V katerih dejavnostih so izzivi zagotavljanja pravice do odklopa večji in kako jih obvladovati
- Kakšna je vloga posloводства na področju zagotavljanja pravice do odklopa
- Zakaj bodo določeni delodajalci morali zaradi zagotovitve pravice do odklopa posegati tudi v procesne poti in organizacijska pravila.
- Kakšna je pot od zapisanih pravil do realizacije v praksi
- Kako zgraditi kulturo organizacije, kjer bo pravica do odklopa ena izmed ključnih vrednot

Preverite še ostala izobraževanja s področja [HRM](#). Pomagala vam bodo razjasniti številne dileme iz prakse.

IN-HOUSE izobraževanje

Izobraževanje lahko izvedemo samo za vaše zaposlene na sedežu vašega podjetja.

[>> Pošljite povpraševanje](#)

AVTORJI

Andreja Samec Koderman



Andreja deluje pod okriljem blagovne znamke [Andreja Consulting](#). Je zagovornica načela, da je urejeno delovno pravno področje v podjetju odskočna deska za nadaljnji management zaposlenih. Več kot 20 let svetuje na področju razvoja človeških virov in optimizacije kadrovskih procesov. V organizacijah presoja kadrovsko pravno varnost in jo tudi pomaga vzpostaviti. Uspešno izvaja strokovno mentorstvo kadrovikom na področju vzpostavitve kadrovske pravne varnosti. Je avtorica preko 40 člankov in prispevkov. Predava na temo vzpostavitve delovno pravnih temeljev (ureditev delovnega časa, delovnopravna zakonodaja, kadrovske evidence, personalne mape, arhiviranje in zakoniti interni akti), mobinga, motivacije zaposlenih, promocije zdravja na delovnem mestu, razvoja kompetenc in osebne rasti. Na Svetovnem kongresu za razvoj človeških virov je leta 2015 in 2017 predstavila svoj pristop motivacije zaposlenih za večjo zavzetost pri delu. Za dosežke na področju razvoja človeških virov je prejela eno najprestižnejših nagrad (Talent Acquisition Leadership Award), ki jo posameznik lahko prejme za svoje delo. Nagrado za Vodenje in razvoj talentov je prevzela leta 2015 in leta 2017 na Svetovnem kongresu za razvoj človeških virov v Mumbaju.

SPLOŠNI POGOJI

Po potrditvi izvedbe boste prejeli predračun, ki ga je treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo online seminarja. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča najkasneje tri delovne dni pred izvedbo online seminarja. Udeleženci, ki po tem roku prekličejo udeležbo ali se online seminarja ne udeležijo, niso upravičeni do povrnitve kotizacije oz. so dolžni poravnati celotno kotizacijo. Lahko pa se online seminarja udeleži drugi udeleženec. Pridržujemo si pravico do odpovedi online seminarja – v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. S prijavo sprejemate ta določila in splošne pogoje.

POSEBNE UGODNOSTI

Posebne ugodnosti

- drugi udeleženec **10 % popusta,**
- tretji in nadaljnji udeleženci **20 % popusta,**
- 10 % popusta na strokovne priročnike in izobraževalne portale.

NE SPREGLEJTE: 20 % popust za mikropodjetja, fizične osebe in društva! Uporabite Kodo za popust: MICRO20
Navedeni popust se ne seštevata z drugimi popusti, razen s popustom za več udeležencev izobraževanj. Kodo uporabite v košarici ali jo pripišite v opombe.