



ŽENSKA VODJA

OPIS

Kako z ženskostjo (ali navkljub njej) blesteti v dominantno moškem managerskem okolju

Kateri od teh stereotipov drži?

- Moški so intelektualno superiorni ženskam.
- Moški so čustveno stabilnejši od žensk.
- Moški bolj cenijo dosežke, napredek in pomembno delo, kot ženske.
- Moški so odločnejši od žensk.
- Uspešni manager ima moške attribute.

Vsaj ženske se z večino zgoraj navedenega ne bi strinjale. Je pa res, da je način našega delovanja pogosto drugačen, in da poznavanje ter učinkovita uporaba teh razlik lahko odloča, ali smo pri svojem delu uspešni, ali ne.

Prejeli boste praktične nasvete, kako kot ženska uspeti in blesteti v dominantno moškem managerskem okolju.

Na interaktivni online delavnici bomo med drugim odgovorili na vprašanja:

- Česa ženske v dominantno moškem managerskem okolju **ne vidijo, pa bi bilo dobro, da bi?**
- Zakaj ženske **izgubljajo spoštovanje** moških in zakaj moški **izgubljajo zaupanje** žensk?
- Kakšni **jezikovni vzorci** prednjačijo pri moškem in ženskem načinu vodenja ter kake so **posledice?**
- Kako kolegi, podrejeni in nadrejeni **dojemajo** moški in ženski **način vodenja?**
- Kaj ženske zaustavlja pri napredovanju (**učinek steklenega stropa**) in **kako to preseči?**
- Katere pomembne **socialne veščine** ženske v primerjavi z moškimi kolegi bistveno **manj uporabljajo** - in **kako se jih naučiti?**
- Kaj lahko storijo ženske (vodje), da bodo v največji možni meri **slišane in upošteevane?**
- Kako žonglirati in ohranjati **ravnovesje vlog** (vodja, partnerka, mama...)?
- Kako **uspeti in blesteti** v dominantno moškem managerskem okolju ter še vedno **ohraniti ženski šarm?**

Vsebina

- Česa ženske v dominantno moškem managerskem okolju ne vidijo, pa bi bilo dobro, da bi?
- Zakaj ženske izgubljajo spoštovanje moških in zakaj moški izgubljajo zaupanje žensk?
- Kakšni jezikovni vzorci prednjačijo pri moškem in ženskem načinu vodenja ter kake so posledice?
- Kako kolegi, podrejeni in nadrejeni dojemajo moški in ženski način vodenja?
- Kaj ženske zaustavlja pri napredovanju (učinek steklenega stropa) in kako to preseči?
- Katere pomembne socialne veščine ženske v primerjavi z moškimi kolegi bistveno manj uporabljajo - in kako se jih naučiti?
- Kaj lahko storijo ženske (vodje), da bodo v največji možni meri slišane in upošteevane?
- Kako žonglirati in ohranjati ravnovesje vlog (vodja, partnerka, mama...)?
- Praktični nasveti, kako uspeti in blesteti v dominantno moškem managerskem okolju ter še vedno ohraniti ženski šarm

AVTORJI

mag. Franka Bertoncelj



Magistra psiholoških znanosti z večletnimi izkušnjami na področju organizacijske psihologije kot svetovalka za izbor, razvoj in izobraževanje zaposlenih. Vodi svetovalno - izobraževalne delavnice in treninge na področju vodenja in motiviranja zaposlenih, vodenja problematičnih sodelavcev, profesionalnega poslovnega komuniciranja, komuniciranja s težavnimi sogovorniki, reševanja konfliktov in problemov pri delu, veščin prodaje, upravljanja s časom, grajenja timov, čustvene inteligentnosti, asertivnosti ter poslovnim image-om. Izvaja psihološko profiliranje v namene kadrovske selekcije, rekrutacije in kariernega svetovanja. S podjetji in organizacijami sodeluje pri izvedbi organizacijskih in tržnih raziskav. Ukvarja pa se tudi s coachingom za zaposlene ter individualnim psihološkim svetovanjem za posameznike. Dela pretežno po metodah transakcijske analize in vedenjsko kognitivnega pristopa, svoje znanje pa nadgrajuje z novimi principi pozitivne psihologije.

SPLOŠNI POGOJI

SEMINARJI

Kotizacijo je po prejemu predračuna treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo seminarja. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča najkasneje tri delovne dni pred izvedbo seminarja. Udeleženci, ki po tem roku prekličejo udeležbo ali se seminarja ne udeležijo, niso upravičeni do povrnitve kotizacije oz. so dolžni poravnati celotno kotizacijo. Lahko pa na seminar pošljejo drugega udeleženca. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi seminarja – v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. S pisno prijavo na izobraževanje sprejemate ta določila in splošne pogoje.