

IzobraŹevalni programi | Seminarji | Online izobraŹevanja | In-house izobraŹevanja

**Forum Akademija**

**Vrhunski izobraŹevalec  
za podjetja in ustanove**

# **KATALOG IZOBRAŹEVANJ 2023/2024**



Spoštovani,

preden si ogledate katalog načrtovanih izobraževanj v letu 2023/2024, s katerim je pokrito skoraj vsako področje v organizaciji, bi vam želeli predstaviti naše poslanstvo.

**Forum Media d.o.o.** smo medijsko podjetje, ki že več kot 19 let podjetjem in ustanovam zagotavlja strokovne vsebine ter izobraževanja za rast in razvoj zaposlenih iz različnih strokovnih področij.

Poznajo nas kot zanesljivega dolgoročnega partnerja za izvedbo vrhunskih izobraževanj za podjetja in ustanove za takojšnjo uporabo v praksi.

V letih razvoja in rasti smo postali **specialisti ter eno vodilnih podjetij na področju izvedbe izobraževanj**. Naša izobraževanja temeljijo predvsem na aktualni praksi, inovativnih pristopih in postopkih, ki jih zaposleni hitro prenesejo v prakso in tako neposredno vplivajo na učinkovitost ter uspeh podjetja ali ustanove.

V nadaljevanju smo vam pripravili **pregled načrtovanih izobraževanj v letu 2023/2024** po posameznih strokovnih področjih, ki vam bodo v pomoč pri načrtovanju izobraževanj za vaše zaposlene.



Ustvarjamo odlične izobraževalne izkušnje in vam pomagamo rasti.



**3568+** izvedenih seminarjev, izobraževalnih programov, posvetov, konferenc



**420+** izvedenih IN-HOUSE izobraževanj



**30+** let mednarodnih izkušenj

Smo člani mednarodnega podjetja Forum Media Group, medijskega podjetja z vodilnimi založniškimi podjetji po Evropi, Aziji, Severni Ameriki, Avstraliji ...

**IZ PRAKSE V  
PRAKSO**

**AKTUALNA  
ZAKONODAJA**

**DVIG  
KREATIVNOSTI**

**DVIG  
INOVATIVNOSTI**

## **Forum Akademija**

**Vrhunska izobraževanja za dvig kompetenc  
zaposlenih na delovnem mestu**

**VODSTVENE  
KOMPETENCE**

**DVIG  
MOTIVACIJE**

**SODOBNE  
TEHNOLOGIJE**

**STROKOVNE  
KOMPETENCE**



**Izobraževanja v živo  
na lokaciji**



**Online izobraževanja  
v živo ali  
samostojno učenje v  
spletni učilnici**



**In-house  
izobraževanje v  
vaši organizaciji**

# Katalog izobraževanj 2023/2024

## Strokovna področja

- KADROVSKO DELO
- RAČUNOVODSTVO IN FINANCE
- VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU
- MENEDŽMENT IN VODENJE
- OKOLJE IN ODPADKI
- VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE
- GRADBENIŠTVO
- PROIZVODNJA IN VZDRŽEVANJE
- NABAVA IN LOGISTIKA
- JAVNA NAROČILA

## Izobraževalni programi

- Strokovnjak za kadrovsko delo
- Strokovnjak za delovnopravno zakonodajo
- Vodja sodobne kadrovske službe – HR menedžer
- Specialist za selekcijo in izbor kadrov
- Kadrovsko delo – osnovna stopnja
- Menedžer delovne sreče – Chief Happiness officer (CHO)
- ROI metodologija za merjenje učinkov HR projektov
- Svetovalec za promocijo zdravja na delovnem mestu
- Letni razgovor – priprava in izvedba na konstruktiven način
- Strokovnjak za sodobno kadrovsko delo v javnem sektorju

## Seminarji in delavnice

- Usposabljanje za vodenje hibridnih timov
- Postopek ocenjevanja invalidnosti in poklicna rehabilitacija
- Preverjanje pogojev in postopek napredovanja javnih uslužbencev
- Inšpektor za delo – Zlata pravila za pripravo na obisk inšpektorja za delo ali VZD
- Razvojni pogovor s sodelavcem
- Vodenje selekcijskega intervjuja
- Arhiviranje kadrovske dokumentacije po novem
- Ključna vloga delodajalca, vodij in zaposlenih pri zmanjševanju bolniških in pomen promocije zdravja
- Zaposlovanje tujcev in napatitve delavcev v tujino
- Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
- Novosti plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju
- Zakoniti temelji delovnega časa in evidence prisotnosti
- Videonadzor, biometrija in GPS
- Negativni feedback in podajanje odpovedi
- Uporaba Chat GPT in AI za kadrovike
- Postopki prenehanja pogodbe o zaposlitvi v javnem sektorju



## Posveti | konference

- Kadrovski izzivi
- Nič delovnih nezgod



## Izobraževalni programi

- Usposobljena oseba za proizvodni kontroling
- Strokovni sodelavec za finančni kontroling
- Strokovnjak za davke
- Specialist za investicije in obvladovanje tveganj
- Finance za direktorje in vodje
- Strokovnjak za obračun plač in drugih prihodkov
- Šola za računovodje javnega sektorja
- Sodobna šola računovodenja
- Specialist za investicije in obvladovanje tveganj

## Seminarji in delavnice

- Konsolidacija računovodskih izkazov
- Potni stroški, drugi prejemki in bonitete
- Transferne cene
- REK obrazci
- Branje in analiza bilanc za direktorje in vodje
- Obračun DDV
- Učinkovita komunikacija za uspešno izterjavo
- Branje, razumevanje in analiza bilanc
- Računovodski in davčni vidik vrednotenja zalog
- Izvršba na plačo in druge prejemke
- Popravljanje in odpravljanje napak v računovodstvu
- Obračun plač in drugih prejemkov
- Obračun plač v javnem sektorju
- Pravilen izračun lastne cena proizvodov in storitev
- Davčni vidik napotениh delavcev
- Kompetence za vodenje računovodsko-finančnih timov



## Posveti | konference

- Računovodski izzivi



## Izobraževalni programi

- Svetovalec za promocijo zdravja na delovnem mestu
- Strokovnjak za izdelavo ocene tveganja za delo z nevarnimi kemičnimi snovmi
- Strokovnjak za varno in zdravo delo
- Strokovnjak za kemikalije
- Odgovorna oseba za kakovost pitne vode



## Seminarji in delavnice

- Tveganja za nezgode pri delu ter preventivni ukrepi
- Delovna oprema – pregledi, preizkusi in varnostne komponente
- Požarna varnost – zakonodajne zahteve in praksa
- Ukrepi za varno delo s kemikalijami in požarna varnost
- Inšpektor za delo – Zlata pravila za pripravo na obisk inšpektorja za delo ali VZD
- Izdelava ocene tveganja za delo z nevarnimi kemičnimi snovmi
- Varnost električnih in strelvodnih inštalacij ter strojev
- Nevarne kemikalije obvezno poročanje
- ADR novosti



## Posveti | konference

- Nič delovnih nezgod
- Od izvira do pipe
- Varno z nevarno kemikalijo



## Izobraževalni programi

- Mladi vodja
- Vodja klicnega centra
- Menedžer za inovacije – Chief Innovation Officer (CIO)
- Menedžer delovne sreče – Chief Happiness officer (CHO)
- Kibernetska varnost
- Menedžer digitalizacije poslovanja – Chief Digital Officer (CDO)
- Neprekinjeno poslovanje
- Strokovnjak za trajnost – Chief Sustainability Manager (CSO)
- Strokovnjak za pripravo in izvedbo projektov, sofinanciranih iz EU sredstev
- Trening vodenja za srednji menedžment (Middle management leadership training)
- Strokovnjak za upravljanje in presojo sistema varovanja informacij
- Certificirani ESG izvajalec za trajnost
- Sodobna poslovna sekretarka
- Specialist za podporo strankam (Customer Care)
- Agilni vodja / Agile Leader
- Strokovnjak za varstvo osebnih podatkov
- Usposobljeni koordinator za področje upravljanja neprekinjenega poslovanja



## Seminarji in delavnice

- Ključne kompetence za sodobno vodenje pisarne
- Vodenje ženskega tima
- Psihologija vodenja v praksi
- Razvojni pogovor s sodelavcem
- Napredni tečaj Excela
- Reševanje konfliktov na delovnem mestu
- Psihologija pogajanj
- Izdelava načrta za krizne situacije
- Komunikacija s težavnimi sogovorniki v različnih poslovnih situacijah
- Vodenje težavnih sodelavcev s Franko Bertoncelej
- Nevroznanost v vodenju
- Cyber security
- Vodenje s coachingom







## Seminarji in delavnice

- Ženska vodja
- Vodenje in motiviranje hibridnih timov
- Blagovna znamka delodajalca – Employer Branding
- Veščine vodenja v medgeneracijskem okolju
- Komunikacija in sodelovanje med oddelki
- Performance management – upravljanje z uspešnostjo
- Vodenje različnih generacij in vodenje mlajših skozi turbulentne čase
- Prokurist – obveznosti in odgovornosti



## Posveti | konference

- Z nasmehom na delo



## Izobraževalni programi

- [Usposobljeni skrbnik varstva okolja po novem ZVO-2](#)
- [Strokovnjak za izdelavo ocene tveganja za delo z nevarnimi kemičnimi snovmi](#)
- [Usposobljena oseba za ureditev odpadkov in embalaže](#)
- [Strokovnjak za kemikalije](#)

## Seminarji in delavnice

- Požarna varnost
- Obveznostih po Uredbi o embalaži in odpadni embalaži ter o označevanju embalaže
- Izdelava ocene tveganja za delo z nevarnimi kemičnimi snovmi
- Ravnanje z gradbenimi odpadki in zemeljskim izkopom pri izvajanju gradbenih del in postopkih predelave
- Ukrepi za varno delo s kemikalijami in požarna varnost
- Priprava in oddaja Poročila o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi ter Poročila o količini embalaže
- Priprava in oddaja Poročila o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi ter Poročila o količini embalaže
- Specifike ADR prevozov v praksi za pošiljatelje, organizatorje prevoza, prevoznike, logiste, skladiščnike, pripravljalce prevoznih listin in prejemnike nevarnega blaga
- Varnost in kakovost pitne vode po sistemu HACCP
- Odpadki v zdravstvu in primer dobre prakse
- Varnostni list kemikalije – vse, kar morate zavezanci poznati o njem
- Obvezna priprava izhodiščnega poročila
- Kaj novega, s poudarkom na odpadkih, prinaša novi ZVO-2
- Hitro in pregledno o vseh novostih in obveznostih na področju nevarnih kemikalij
- Vzdrževanje hišnega vodnega omrežja in kakovost pitne vode

## Posveti | konference

- [Varno z nevarno kemikalijo](#)
- [Tradicionalna okoljska konferenca Okolje & odpadki 2024](#)



## Izobraževalni programi

- Dietni kuhar v praksi
- Strokovnjak za varno ravnanje z žvili po novih priporočilih
- Sodobno kadrovsko delo v javnem sektorju
- Ravnatelj – odličen pedagoški vodja



## Seminarji in delavnice

- Sodobna priprava dietnih obrokov v praksi
- Usmerjanje otrok s posebnimi potrebami v praksi – dileme in pojasnila
- Otrok z avtističnimi motnjami v vrtcu in šoli
- Govorni razvoj otroka
- Ocenjevanje in napredovanje javnih uslužbencev v praksi
- Disleksija – motnja in dar
- Razvoj grafomotorike
- Razvoj pismenosti
- Varnost in kakovost pitne vode po sistemu HACCP
- Novosti plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju
- Motnje požiranja – prehranska podpora osebi s posebej prilagojeno in pasirano prehrano
- Vzdrževanje hišnega vodnega omrežja in kakovost pitne vode
- Šola v naravi v praksi
- Higiena po sistemu HACCP v vrtcu in šoli
- Spremljanje otroka z avtističnimi motnjami
- Postopek imenovanja ravnatelja
- Nove smernice za prehranjevanje otrok in mladostnikov
- Načrtovanje jedilnikov varovalne in dietne prehrane



## Posveti | konference

- Od izvira do pipe



## Izobraževalni programi

- Strokovnjak za gradbeno zakonodajo 2023
- Strokovnjak za upravljanje in vzdrževanje poslovnih objektov
- Specialist za investicije in obvladovanje tveganj



## Seminarji in delavnice

- Možnosti zvišanja pogodbene cene zaradi dviga cen gradbenih materialov
- Ravnanje z gradbenimi odpadki in zemeljskim izkopom pri izvajanju gradbenih del in postopkih predelave
- Vse, kar morate poznati v zvezi z dokazilom o zanesljivosti objekta
- Gradbeništvo – računovodske in davčne posebnosti
- Pridobitev uporabnega dovoljenja za različne vrste objektov
- Enostavno do gradbenega in uporabnega dovoljenja ter legalizacije za vse vrste objektov
- Integralno gradbeno dovoljenje, presoja vplivov na okolje in izhodiščno poročilo
- Pravilna in enostavna graditev od vaše gradbene ideje do uporabnega dovoljenja
- UPORABA GZ-1 V PRAKSI za investitorje, projektante, nadzornike in izvajalce
- Učinkovito izvajanje gradbene zakonodaje
- Rešitve za potresno ogrožene stavbe v Sloveniji
- Novi Zakon o urejanju prostora (ZUreP-3) – bistvena pojasnila in delovanje v praksi
- Priprave na obisk gradbene inšpekcije
- Nove smernice za javno naročanje gradenj
- Odgovornost projektanta, izvajalca in nadzornika za stvarne napake



## Izobraževalni programi

- Strokovnjak za nabavo v proizvodnem podjetju
- Vodja pametne proizvodnje
- Strokovnjak za vzdrževanje v proizvodnih podjetjih
- Strokovnjak za planiranje proizvodnje
- Strokovnjak za oceno tveganja strojev
- Strokovnjak za izdelavo tehnične dokumentacije strojev
- Strokovnjak za upravljanje in vzdrževanje poslovnih objektov
- Strokovnjak za optimizacijo in modernizacijo proizvodnih procesov
- Manager proizvodnih procesov



## Seminarji in delavnice

- Vodstveni trening za izmenovodje v proizvodnih podjetjih
- Kalkulacija proizvodnih stroškov v proizvodnih podjetjih
- Določanje časovnih normativov v proizvodnih procesih
- Varnost in pregled skladiščnih regalov
- Varnost in pregled industrijskih dvigal ter dvižne opreme
- Ocena in vrednotenje tveganja za stroje, postopki in metode
- Vzdrževanje proizvodnih naprav v praksi podjetja



## Posveti | konference

- Izzivi in rešitve na področju vzdrževanja
- Sodobni izzivi in priložnosti v proizvodnji



## Izobraževalni programi

- Strokovnjak za nabavo v proizvodnem podjetju
- Vodja skladišča
- Sodoben vodja oskrbne verige (Supply Chain Manager)
- Manager vitkih logističnih procesov
- Strokovnjak za carinske postopke

## Seminarji in delavnice

- Izzivi in rešitve na področju vzdrževanja
- Varnost in pregled skladiščnih regalov
- Upravljanje in zagotavljanje nemotene nabave v času negotovosti
- Psihologija pogajanj
- Uporaba INCOTERMS 2020 v praksi



## Izobraževalni programi

- Strokovnjak za javna naročila
- Specialist za pripravo in oddajo ponudb javnega naročanja po aktualni zakonodaji



## Seminarji in delavnice

- Naročila male vrednosti in evidenčna javna naročila – postopek od razpisa do izvedbe
- Naročanje živil po spremembi Zakona o javnem naročanju
- Možnosti zvišanja pogodbene cene zaradi dviga cen gradbenih materialov
- Praksa Državne revizijske komisije (DKOM) in druga odprta vprašanja
- Najnovejša praksa DKOM, naročila male vrednosti in pogajanja
- Zakon o javnem naročanju v praksi
- Javna naročila in nedopustna ravnanja naročnikov ter ponudnikov
- Vpliv cene na izvajanje pogodb javnega naročanja
- Poslovna skrivnost in informacije javnega značaja pri javnih naročilih
- ESPD v praksi
- Nove smernice za javno naročanje gradenj



# IN-HOUSE izobraževanja za dvig kompetenc zaposlenih na delovnem mestu

V organizacijah in timih ustvarjamo učinkovite spremembe, ki v spremenljivem poslovnem okolju prinašajo pomembno konkurenčno prednost.

## Razvijanje in pridobivanje novih kompetenc zaposlenih je ključ do napredka in doseganja dodane vrednosti vsake organizacije!

Vsaka organizacija mora na osnovi dolgoročne strategije in iz nje postavljenih ciljev pripraviti načrt razvoja kadrov ter določiti, kakšne kompetence bodo potrebovali za doseganje letih.

Vsak načrt izobraževanja bi moral vključevati tako tehnične kot mehke kompetence.

### Mehke kompetence

Vodstvene kompetence | Veščine za učinkovito komunikacijo | Spodbujanje ustvarjalnosti in inovativnosti

Mehke kompetence oziroma Power kompetence niso neposredno vezane na posamezno delovno mesto. V to skupino spadajo kompetence, ki jih bo treba nujno razviti, če želimo uspeti v času nenehnih sprememb.

### Tehnične / strokovne kompetence

Tehnične kompetence so tiste, ki jih zaposleni nujno potrebuje za opravljanje strokovnih nalog (poznavanje strokovnih novosti, računovodskih standardov, poznavanje programov za oblikovanje, upravljanje s strojem, delo z računalnikom itd.).

## Kompetence zaposlenih nadgrajujemo in razvijamo v številnih organizacijah.

Sodelujemo z vrhunskimi strokovnjaki in institucijami ter imamo stalen dostop do inovativnega in najnovejšega znanja.

V 18 letih razvoja in rasti smo postali specialisti in eno vodilnih podjetji na področju izvedbe izobraževanj v različnih organizacijah v Sloveniji. Naša izobraževanja temeljijo predvsem na aktualni praksi, inovativnih pristopih in postopkih, ki jih zaposleni hitro prenesejo v prakso in tako neposredno vplivajo na učinkovitost in uspeh podjetja ali ustanove.

[Pridobite ponudbo](#)  
[za IN-HOUSE izobraževanje](#)



Izobraževanja za skupino vaših sodelavcev  
v vašem podjetju ali ustanovi

## Programi za razvijanje vodstvenih veščin

- Trening vodenja za srednji menedžment
- Mentorstvo na delovnem mestu
- Agilno vodenje
- Vodenje oddaljenih teamov
- Čustvena inteligenca (EQ) v sodobnem vodenju
- Dvig vodstvenih kompetenc

## Programi za razvoj veščin učinkovitega komuniciranja

- Motiviranje skozi komunikacijo z odlično Polono Požgan
- Kaj lahko jaz osebno naredim v delovnem okolju z dr. Sanelo Banović
- Organizacija dela, stres in soočanje z delovnimi obremenitvami
- Komunikacija v timu
- Time management
- Medgeneracijsko sodelovanje
- Učinkovito komuniciranje s težavnimi sogovorniki v različnih poslovnih situacijah
- Timsko delo, medsebojno sodelovanje in komuniciranje
- Uspešna komunikacija s strankami

## Ostali programi

- [Spodbujanje ustvarjalnosti in inovativnosti](#)
- [Izobraževalni programi za razvoj digitalnih kompetenc](#)
- [Aktualna izobraževanja za pridobivanje strokovnih kompetenc](#)

Kontaktirajte nas in pripravili vam bomo  
ekskluzivno ponudbo!



**Alenka Senčar**

Vodja projektov IN-HOUSE izobraževanj

02 230 28 55

alenka.sencar@forum-media.si





# Za 2024 izberite Modro, ker se vam izplača!

Izkoristite **več kot 30% popusta** na izobraževanje zaposlenih do 31. 12. 2023

## Izkoristite priložnost in investirajte neporabljena sredstva za izobraževanje v letu 2023

Modri paket vam zagotavlja 20 izobraževanj vaših zaposlenih v obdobju 12 mesecev na način, ki vam najbolj ustreza.

Vaša Investicija v znanje:

3.990 €

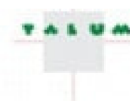
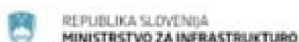
Cena ne vključuje DDV

- ✓ **20 udeležb na enodnevnih izobraževanjih:** seminarji, posveti, konference in posamezni moduli (delavnice) izobraževalnih programov
- ✓ **Izberite katerekoli izmed več kot 300 razpisanih izobraževanj**
- ✓ **Na posamezno izobraževanje prijavite enega ali več zaposlenih**
- ✓ **Modri paket lahko koristite tudi** za izvedbo posebej prilagojenih izobraževanj v vašem podjetju ali ustanovi

[NAROČILNICA](#)



## Reference



## **Forum Media d.o.o.** strokovne informacije in izobraževanja

**NASLOV:**  
Prešernova ulica 1, 2000 Maribor

**T: 02 250 18 00**

**E-pošta:**

**info@forum-media.si**  
**narocila@forum-media.si**

**[www.forum-media.si](http://www.forum-media.si)**

